



Комитет по образованию города Барнаула
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 127»

П Р И К А З

25.11.2024

№ 275-осн.

О внесении изменений
в приложения Положения «Об оплате труда
работников МБОУ «СОШ №127»

В соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула от 22.11.2024 № 1628-осн «О внесении изменений в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 09.03.2022 № 345-осн. (в редакции приказа от 12.09.2024 № 1265-осн.), а также в целях приведения правового акта в соответствие с действующим законодательством и повышения уровня оплаты труда работников МБОУ «СОШ №127»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение № 1 и №5 к Положению «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ №127» утвержденного приказом от 26.08.2024 № 213-осн изменения:

1.1 В разделе 3. «Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №127»:

1.1.1. Подпункт 3.1.3. пункта 3.1. изложить в следующей редакции: «3.3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3;

для имеющих категорию «педагог-методист» - 1,15;

для имеющих категорию «педагог-наставник» - 1,15;

1.1.2. Подпункт 3.2.2. пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.1.3. Внести дополнения в пункт 3.2 «Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №127»:

«3.2.8 Оплата труда педагогических работников в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.2.9 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере педагогическим работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.10 Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.11 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания педагогическому работнику производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ МОО.

3.2.12. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается педагогическому работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или

возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»;

- 1.2. Пункт 4.3 раздела 4 «Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ «СОШ №127» изложить в следующей редакции: «4.3. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в подпунктах 3.2.1, 3.2.2, 3.2.5 пункта 3.2 раздела 3 «Оплата труда педагогических работников МОО» Примерного положения, и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ МОО в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права»;

- 1.3. Пункт 5.9 раздела 5 «Оплата труда административно-управленческого персонала» изложить в следующей редакции:

«5.9. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в подпунктах 3.2.1, 3.2.2, 3.2.5 пункта 3.2 раздела 3 «Оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ №127» Примерного положения, и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством»;

- 1.4 Приложения 1,5 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №127» изложить в новой редакции:

1.4.1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №127» подведомственного комитета по образованию города Барнаула «Размеры минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала»; изложить в новой редакции (приложения 1)

1.4.2. Приложение 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №127» подведомственного комитета по образованию города Барнаула «Размер оклада (должностного оклада) руководителя»; изложить в новой редакции (приложения 2)

2. Приказ вступает в силу с 25.11.2024 и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024г, за исключением абзаца 8 подпункта 1.1.2 пункта 1.1, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ №127»



Я.Ю. Дуванова

Приложение 1
к приказу комитета по
образованию города Барнаула
от 22.11.2024 № 1628-осн

РАЗМЕРЫ

минимальных окладов (должностных окладов)
педагогических работников, учебно-вспомогательного
и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
	первый	секретарь учебной части	4921
		вожатый	9153
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	второй	диспетчер образовательной организации	4921
1.3.	Педагогические работники (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)		
	первый	музыкальный руководитель, старший вожатый	10554
	второй	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	11081
	третий	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11559

	четвертый	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12063
2.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
2.1.	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	3816
		кассир	3816
		секретарь	3816
		машинистка	3816
		секретарь-машинистка	3816
2.2.	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3996
		лаборант	3996
		техник-программист	5939
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3996
	второй	заведующий складом	4922
		заведующий хозяйством	3996
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4436
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	4436
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутри должностная категория	5938
	четвертый	механик	7836
2.3.	Служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4438

	документовед	4921	
	инженеры различных специальностей, в том числе: инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог)	5407	
	специалист по кадрам	5940	
	экономист	4921	
	юристконсульт	4921	
второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	6526	
третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	7838	
четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9153	
пятый	заместитель главного бухгалтера	7159	
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
3.1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3500
		грузчик	3640
		Дворник	3500
		кладовщик	3639
		сторож (вахтер)	3639
		уборщик служебных помещений	3500
		уборщик территорий	3639
		плотник	3816
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3816
		слесарь-сантехник	3816
		слесарь-электрик	3816
3.2.	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
	первый	водитель автомобиля	4436
		плотник	3816

		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3960
		слесарь-сантехник	4436
		слесарь-электрик	4436
	второй	слесарь-сантехник	4921
		слесарь-электрик	4921
	третий	плотник	5938
		кочегар	4921
4.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		специалист по закупкам	4921

*Согласно статье 108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»

Приложение 2
к приказу комитета по
образованию города Барнаула
от 22.11.2024 № 1628-осн

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ
№127»

РАЗМЕР

оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель	рубль	40453	36938	33420	29940